

<input checked="" type="checkbox"/> <i>ORIGINALE</i>	<input type="checkbox"/> <i>COPIA</i>
--	---------------------------------------

## Determinazione Aziendale

**OGGETTO** Selezioni interne di n. 1 posto di livello 4 . Approvazione dei relativi bandi.

:

**Allegati n. 2**

### Il direttore generale

#### Premesso:

- che è stato predisposto il modello del Contratto di Servizio per i Cimiteri e le Luci Votive, approvato dal CdA in data 21 dicembre 2009, *poi sottoscritto in data 7 settembre 2010 con il Comune di Cerveteri;*
- che nell'ambito del suddetto Contratto si riconoscono specifiche attribuzioni di compiti e di responsabilità alla Multiservizi Caerite;
- che nel Contratto di Servizio vengono richieste professionalità specialistiche nella programmazione e gestione delle attività a carico della Multiservizi Caerite, tanto da prevedere ed identificare una figura professionale capace di svolgere le mansioni di Direttore Tecnico;
- che rimangono in capo a Multiservizi Caerite precise responsabilità nell'organizzazione del lavoro, vestizione dei turni di assistenza e supporto ai Cittadini ed alle Funzioni operative, supervisione della guardiania ed esecuzione al meglio di tutte le azioni e servizi previsti dal Contratto suddetto;

- che il gruppo di lavoro interno a Multiservizi Caerite per la soddisfazione degli impegni previsti dal Contratto di Servizio è costituito da sei persone;

- che l'organizzazione tattica delle attività e dei servizi del gruppo di lavoro omogeneo e numerosamente significativo di cui sopra richiede una figura di coordinamento e supervisione per meglio raggiungere gli obiettivi aziendali nel Contratto di Servizio interpretando univocamente le indicazioni del Direttore Tecnico;

Dato atto che con deliberazione del CdA del 6/8/2010 è stata approvata la richiesta direttoriale per l'identificazione di un Capo Operaio per l'area Cimiteriale e Luci Votive ;

Visto il vigente Regolamento interno per l'Assunzione di Personale;

Considerato che occorre provvedere agli avvisi di procedura per le selezioni interne sopra specificate;

Atteso il mandato del CdA a provvedere all'indizione della selezione interna di che trattasi;

#### **DETERMINA**

1. di indire la selezione interna di personale dipendente in servizio a tempo pieno e indeterminato per n. 1 posto nella dotazione organica non destinato alla copertura dell'esterno del livello 4 CCNL CISE-Federambiente profilo professionale " Coordinatore di nuclei operativi"
2. di approvare a tal fine, gli avvisi delle selezioni interne, allegato A) e B) alla presente determinazione;
3. di precisare che la nomina del vincitore e la stipula del relativo contratto individuale di lavoro restano subordinate alle disposizioni legislative e normative vigenti al momento dell'assunzione stessa;
4. di riservarsi, in dipendenza di quanto sopra subordinato e precisato, la facoltà di revocare il concorso stesso con motivato provvedimento;

**Il direttore generale**  
**Mario Paganini**

**Allegato A)**

**MULTISERVIZI CAERITE SpA**  
**Sottoposta a direzione e controllo dal Socio Unico il**  
**COMUNE DI CERVETERI**  
**(Provincia di Roma)**

**Vicolo Sollazzi 3 – 00052 Cerveteri (Rm) – Tel. 0689630213, fax0689630214**  
[www.multiservizicaerite.it](http://www.multiservizicaerite.it)

**AVVISO**

**DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI DI SERVIZIO, PER LA**  
**COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E DURATA**  
**INDETERMINATA DI COORDINATORE LIVELLO 4**

*Il direttore generale*

In esecuzione:

della propria di pari oggetto datata 26 agosto 2010  
della direttiva espressa dal CdA in data 6 agosto 2010

**RENDE NOTO**

**ART. 1**

**PROFILO PROFESSIONALE – DISCIPLINA DEL CONCORSO**

1. E' indetta una selezione pubblica, per soli titoli di servizio, per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di Coordinatore Livello 4 CCNL.
2. Al vincitore verrà corrisposto il trattamento annuo lordo corrispondente al livello 4 del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro FISE-Federambiente. Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste per legge;
3. La graduatoria rimane efficace per un termine di tre anni, salvo diverse prescrizioni di disposizioni legislative in materia;
4. L' Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001 come modificato dalla Legge 16 gennaio 2003 n. 3.
5. Il concorso è disciplinato dal vigente Regolamento per la disciplina sull'accesso agli impieghi e sulle altre forme di assunzione di Multiservizi Caerite SpA.

**ART. 2**

**REQUISITI**

1. Per la partecipazione alla selezione occorre essere in possesso dei seguenti requisiti:
  - a) Titolo di studio: licenza di Scuola secondaria inferiore;
  - b) Patente di tipo B;
  - c) Età non superiore ai 62 anni;

- d) Conoscenza soddisfacente della lingua italiana ;
- e) Conoscenza elementare dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche;
- f) Possesso della cittadinanza italiana, tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15 febbraio 1194, serie generale n. 61;
- g) Iscrizioni nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione delle liste medesime;
- h) Non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti. In caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, devono essere specificate tali condanne o devono essere precisamente indicati i carichi pendenti;
- i) Idoneità fisica all'impiego;
- j) Possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina previsti dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, nonché dalla legge 68/99, e successive modificazioni ed integrazioni;
- k) La non destinazione o la non dispensa dall'impiego presso una pubblica Azienda per persistente insufficiente rendimento ovvero la non decadenza dall'impiego stesso ai sensi dell'art. 127, lettera d), del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 1° gennaio 1957, n. 3;
- l) La non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;

Tutti i requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione.

### **ART. 3**

#### **DOMANDA DI AMMISSIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE**

1. Le domande di partecipazione alla selezione devono essere presentate o fatte pervenire a Multiservizi Caerite SpA, Vicolo Sollazzi 3 – 00052 Cerveteri – perentoriamente entro le ore 12,00 del 15° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso di indizione della presente selezione sul sito della Società [www.multiservizicaerite.it](http://www.multiservizicaerite.it) ;
2. La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data apposto dall'ufficio postale accettante. Saranno considerate valide le domande spedite a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine sopra indicato (a tal fine fa fede il timbro con l'indicazione della data e dell'ora dell'Ufficio Postale accettante) purché pervengano all'Azienda nei 5 giorni successivi a quello di scadenza.
3. L'Azienda non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili all'Azienda stessa.
4. La domanda, dovrà essere inviata in busta chiusa ovvero consegnata a mano presso l'Ufficio di Via Sollazzi 3, Cerveteri. Sulla busta di spedizione dovrà essere chiaramente riportato il concorso, il nome e il cognome del candidato.
5. Nella domanda di ammissione (di cui si allega schema esemplificativo – Allegato A) il candidato, edotto delle sanzioni penali che in caso di mendaci dichiarazioni sono comminate

dall'art. 496 del codice penale (art. 76 del DPR 445/2000), deve dichiarare sotto la propria responsabilità, quanto segue:

- I. il cognome, il nome, la data, il luogo di nascita e recapito telefonico;
- II. il codice fiscale;
- III. la residenza;
- IV. la richiesta di partecipazione con l'indicazione "selezione pubblica per soli titoli di servizio, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di ....."
- V. di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per la partecipazione al presente bando e per l'assunzione nel pubblico impiego alla data di scadenza del termine stabilito dal bando che precisamente sono qui ricordate:
  - A. Il possesso della cittadinanza italiana, tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15 febbraio 1994, serie generale n. 61;
  - B. Iscrizioni nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione delle liste medesime;
  - C. Di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti. In caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, devono essere specificate tali condanne o devono essere precisamente indicati i carichi pendenti;
  - D. L'idoneità fisica all'impiego;
  - E. Il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina previsti dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, nonché dalla legge 68/99, e successive modificazioni ed integrazioni;
  - F. La non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
  - G. il possesso del titolo di studio richiesto con l'indicazione della data di conseguimento del titolo stesso, la Scuola, l'Istituto o l'Università presso il/la quale il titolo è stato conseguito e la valutazione riportata.
  - H. I servizi prestati presso codesto Ente o altre Pubbliche Amministrazioni ;
  - I. l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale nonché del numero telefonico.

Oltre alle dichiarazioni sopra contenute, i candidati dovranno altresì dichiarare:

- di accettare specificatamente la previsione del bando afferente l'effettiva assunzione del candidato utilmente collocato in graduatoria, nel rispetto delle norme vigenti in materia, al termine della procedura concorsuale;
  - di autorizzare la Società all'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda di ammissione per le finalità relative al concorso nel rispetto della legge sulla privacy;
6. I candidati portatori di handicap dovranno specificare l'ausilio necessario per poter svolgere la prova in relazione al proprio handicap nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.
  7. La domanda deve essere sottoscritta dal candidato. Ai sensi dell'art. 39 del D.PR. 445/2000, non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione.
  8. La Società non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata o tardiva

comunicazione del cambiamento di recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell' Azienda stessa.

9. La Società non terrà conto delle domande che non siano conformi a quanto indicato nel presente articolo, salvo che i difetti non siano facilmente e tempestivamente sanabili.

#### **ART. 4**

##### **ESCLUSIONE DAL CONCORSO**

1. Il Direttore Generale può disporre in ogni momento – su proposta della Commissione Giudicatrice – con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione di candidati la cui documentazione presenta difetti dei requisiti prescritti.
2. L'esclusione opera automaticamente nei seguenti casi:
  - mancata indicazione del proprio cognome, nome, residenza o domicilio;
  - omessa sottoscrizione della domanda di ammissione – in calce alla domanda stessa;
  - ricezione della domanda di partecipazione oltre il termine di ricevimento stabilito dal presente bando di concorso.

#### **ART.5**

##### **CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI DI SERVIZIO**

I complessivi 4 punti disponibili per titoli di servizio sono così attribuiti:

1. servizio prestato nello stesso servizio del posto di concorso:  
(per ogni mese o frazione superiore ai 15 giorni)
  - i. stessa categoria o superiore o inferiore con prestazioni specialistiche  
punti: 0, 25
  - ii. in categoria inferiore  
punti : 0,15
2. servizio prestato in un servizio diverso da quello del posto a concorso:  
(per ogni mese o frazione superiore ai 15 giorni)
  - i. stessa categoria o superiore  
punti: 0, 20
  - ii. in categoria inferiore  
punti : 0, 10
3. eventualmente e qualora previsto dal bando potrà essere valutato il servizio militare:
4. in applicazione dell'art. 22, comma 7, della legge 24 dicembre 1986, n. 958, i periodi di effettivo servizio militare di leva, richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate e l'arma dei carabinieri, sono valutati come segue:
  - servizio effettivo prestato con il grado di sottoufficiale o superiore , come servizio specifico (precedente punto 1);
  - servizio effettivo prestato con grado inferiore a quello di sottoufficiale o di militare o carabiniere semplice, come servizio non specifico (precedente punto 2).
  - La copia del foglio matricolare dello stato di servizio costituisce l'unico documento probatorio per l'attribuzione di detto punteggio.
5. I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione.
6. I servizi prestati in più periodi saranno consolidati prima dell'attribuzione del punteggio.

#### **ART. 6**

##### **PREFERENZE A PARITA' MERITO**

1. Per quanto riguarda i titoli utili per determinare le preferenze, a parità di merito, si fa riferimento, al vigente normativa di cui dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica

- 9 maggio 1994, n. 487, nonché della legge 68/99 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. I concorrenti che abbiano superato le selezioni devono far pervenire all' Azienda, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di ricevimento della lettera di invito a presentare dichiarazione attestante il possesso dei titoli di riserva, preferenza e precedenza, a parità di valutazione, con la relativa documentazione in carta semplice.

**ART. 7**  
**GRADUATORIA**

1. Al termine delle prove d'esame la Commissione Giudicatrice, che opererà secondo quanto previsto dal vigente Regolamento sull'accesso agli impieghi e sulla altre forme di assunzione di Multiservizi Caerite, redigerà apposito verbale per formulare la graduatoria finale di merito sulla base della valutazione dei soli titoli di servizio riportata da ciascun candidato, tale graduatoria sarà oggetto di successiva approvazione con determinazione del Direttore Generale .
2. La graduatoria di merito sarà pubblicata sul sito [www.multiservicaerite.it](http://www.multiservicaerite.it)
3. La graduatoria rimane efficace per un termine di tre anni, salvo diverse disposizioni di legge.

**ART. 8**  
**PRESENTAZIONE DOCUMENTI DI RITO**

1. I vincitori del concorso avendo sostituito integralmente la documentazione richiesta in sede di dichiarazioni già contenute nella domanda di partecipazione alla selezione dovrà presentare all'atto dell'assunzione in servizio, i seguenti documenti in autodichiarazione:
  - a. Dichiarazione attestante di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in situazione di incompatibilità, richiamate dall'art. 53 del D.Lgs 165/2001.
  - b. La posizione relativa al casellario giudiziale.
  - c. Idoneità fisica all'impiego;
2. Scaduto inutilmente il termine di giorni 15 per la presentazione dei documenti, viene data comunicazione all'interessato di non dar luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.
3. Qualora le dichiarazioni fornite contestualmente alla domanda non siano complete, saranno richieste ai candidati ulteriori dichiarazioni sostitutive di certificazioni prima della stipula del contratto.

**ART. 9**  
**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

1. Successivamente alla presentazione dei documenti di cui al precedente articolo e all'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina, il vincitore sarà inserito nella mansione e nella categoria prevista.

2. La mancata presentazione in servizio alla data di inizio del rapporto di lavoro nella nuova mansione indicata nel contratto individuale, senza giustificato motivo, comporta la risoluzione del rapporto di lavoro.

**ART. 10**  
**DISPOSIZIONI VARIE**

1. Per effetto della partecipazione alla selezione si intendono accettate incondizionatamente tutte le disposizioni di legge, nonché quelle derivanti dai C.C.N.L. del presente bando e dalle determinazioni che saranno assunte dalla Commissione Giudicatrice.
2. Qualora ragioni di interesse pubblico o disposizioni di legge lo esigano, potrà essere adottato motivato provvedimento di modifica o revoca del presente bando di concorso, nonché disposta la proroga o riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.
3. Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi alla direzione generale della Società, vicolo Sollazzi 3, 00052 Cerveteri
4. La copia integrale del presente bando e la copia della determinazione di approvazione dello stesso sono disponibili sul sito web della Multiservizi Caerite SpA [www.multiservizicaerite.it](http://www.multiservizicaerite.it).

Cerveteri, 23 agosto 2010



**ALLEGATO "B"**

**MODULISTICA – FAC SIMILE DOMANDA DI AMMISSIONE**

Al Direttore Generale  
Multiservizi caerite SpA  
Vicolo Sollazzi 3  
00052 Cerveteri

Il/La sottoscritt\_ \_\_\_\_\_ nat\_ a \_\_\_\_\_ il  
\_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_ cap. \_\_\_\_\_ via  
\_\_\_\_\_ ( recapito tel. \_\_\_\_\_ ) Codice Fiscale n. : \_\_\_\_\_

Chiede

di essere ammess\_ a partecipare alla selezione pubblica per soli titoli di servizio, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato .....

A tal fine, edott\_ delle sanzioni penali che in caso di mendaci dichiarazioni, sono comminate dall'art. 496 del codice penale ( art. 76 del D.P.R. 445/2000) dichiara, sotto la propria responsabilità, quanto segue:

- di essere in possesso del titolo di studio \_\_\_\_\_, conseguito in data \_\_\_\_\_, presso \_\_\_\_\_, con la seguente votazione \_\_\_\_\_;
- di essere in possesso della seguente patente di guida di tipo \_\_\_\_\_ rilasciata dal \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_;
- di non avere una età superiore da quella indicata nel bando alla data di scadenza del termine stabilito dallo stesso;
- di conoscere la lingua Italiana a livello sufficiente alla comunicazione aziendale e sociale;
- di conoscere in generale l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche;
- di essere in possesso della cittadinanza italiana/ di essere in possesso della seguente cittadinanza dell'Unione Europea \_\_\_\_\_ (1)

A Socio Unico il Comune di Cerveteri

- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di: \_\_\_\_\_ (2)
- di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti; (3)
- di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- l'indicazione dei periodi lavorativi prestati presso codesto Ente o altre Pubbliche Amministrazioni;
- di essere in possesso del seguente titolo di preferenza o precedenza a parità di valutazione (elencare eventuali titoli);
- di non essere stato destituito e/o dispensato dall'impiego presso una pubblica Azienda;
- di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di eleggere domicilio agli effetti del concorso al seguente indirizzo:

via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_

cap. \_\_\_\_\_ città \_\_\_\_\_ (telefono n° \_\_\_\_\_ )

riservandosi di comunicare tempestivamente ogni variazione dello stesso.

Dichiara altresì

- di essere a conoscenza della determinazione del direttore generale della selezione di cui alla presente domanda e di accettare incondizionatamente le disposizioni in essa contenute;
- di accettare specificatamente la previsione del bando afferente l'effettiva assunzione dei vincitori di concorso, nel rispetto delle norme vigenti in materia, al termine della procedura concorsuale;
- di autorizzare l'utilizzo dei dati personali contenuti nella presente domanda ai sensi delle disposizioni della legge sulla privacy;
- altro \_\_\_\_\_(4)

Allega a tal fine:

1. elenco degli eventuali titoli ai fini della riserva, della precedenza o della preferenza nella nomina;
2. elenco dei documenti presentati (facoltativo)

Data \_\_\_\_\_

Firma\_\_\_\_\_

Note:

1. Dichiaro di essere equiparato ai cittadini dello Stato in quanto italiano non appartenente alla Repubblica;
2. Indicare eventualmente i motivi della mancata iscrizione;
3. Dichiarare le eventuali condanne penali e/o gli eventuali carichi pendenti.
4. Eventuali altre informazioni che il candidato ritiene utile indicare, in particolare per i diversamente abili dovranno specificare l'ausilio necessario per poter svolgere la prova in relazione alla propria diversa abilità nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.